

ACTA	LLIBRE D'ACTES	NEGOCIAT SECRETARIA
ÒRGAN COL·LEGIAT	PLE	28/02/2023
SESSIÓ	ORDINÀRIA	A.2.2.2.2023.2

ASSISTENTS:

PRESIDENT:

ANDREU SALOM PORTA

A l'Alcúdia, 28 de Febrer de 2023.

REGIDORS:

RUBÉN GRAU NAVARRO
M^a ÀNGELES BOIX COMBRES
ISABEL MADRAMANY SANCHIS
AURELIO AMAT FAYOS
ROSA M^a MARTÍNEZ MURILLO
MARÍA JOSÉ RETAMINO CASTEL
AMPARO MARTÍN BOIX
JAUME PRATS LACUESTA
* M^a DOLORES BALLESTERO LÓPEZ
(S'incorpora en el punt 3r)
JUAN MANUEL ARNANDIS ARNANDIS
M^a DEL CARMEN MURILLO MIQUEL
JOSÉ ANTONIO FERNÁNDEZ OLIVA
MIGUEL ÀNGEL SOLER BARBERÀ
MERCÉ SAMPEDRO VAYÀ

Essent les 19:30 hores, ens reunirem al Saló de Sessions de la Casa Consistorial, els Srs. membres de la Corporació al marge indicats, en primera convocatòria, sota la Presidència del Sr. Alcalde, Andreu Salom Porta, i assistits per mi, el Secretari de la Corporació, tal com indica el segon paràgraf de l'article 46.2.c) de Llei 7/1985, de 2 d'abril, *Reguladora de les Bases del Règim Local: «En tot cas, es requereix l'assistència del President i del Secretari de la Corporació o dels qui legalment els substituïsquen»*

SR. SECRETARI:

SEBASTIÀ CRESPO PONS

Oberta la sessió pel Sr. Alcalde, i havent estat comprovada l'existència del quòrum exigít per a la vàlida celebració de la sessió, s'inicia l'examen dels següents assumptes:

Absents:

BARTOLOMÉ BOHIGUES BISBAL
VERÓNICA ROIG CASANOVES

- El Sr. President excusa l'absència del Regidor Bartolomé Bohigues Bisbal i la Regidora Verónica Roig Casanoves, per motiu de malalties.



A- PART RESOLUTIVA

1r.- APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

NEGOCIAT	EXPEDIENT	SENTIT DE L'ACORD
SECRETARIA	A.2.2.2.2023.1	UNANIMITAT

De conformitat amb el que estableix l'article 91 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat per Real Decret Legislatiu 2.568/1.986, de 28 de novembre, el Sr. President preguntà als assistents si tenien alguna observació a introduir en l'acta de la sessió anterior, de data 31 de gener de 2023, no produint-se cap i aprovant-se per unanimitat dels membres presents.

<https://player.vimeo.com/video/803848489#t=0m37s>

2n.- APROVACIÓ PRÒRROGA CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LABORA SERVEI VALENCIÀ D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ I L'AJUNTAMENT DE L'ALCÚDIA PER A LA PRESTACIÓ CONJUNTA DE SERVEIS D'INTERMEDIACIÓ LABORAL PER MITJÀ DE LA IMPLANTACIÓ DEL SERVEI PUNT LABORA.

NEGOCIAT	EXPEDIENT	SENTIT DE L'ACORD
ADL	L.2.1.6/2023/1	S'aprova per <u>UNANIMITAT</u> dels membres presents.

Vist l'escrit de data 11 de gener de 2023 de la sot-directora General d'Orientació i Intermediació Laboral referent a la posada en marxa dels tràmits corresponents a la prorroga de l'acord de col·laboració entre LABORA Servei Valencià d'ocupació i Formació i l'Ajuntament de l'Alcúdia per a la prestació conjunta de serveis d'intermediació laboral per mitjà de la implantació del servei punt Labora.

Donat que l'Ajuntament de l'Alcúdia té vigent un acord de col·laboració entre LABORA Servei Valencià d'ocupació i Formació de data 12 de setembre de 2019, per a la prestació conjunta de serveis d'intermediació laboral per mitjà de la implantació del servei punt Labora.

Atés la clàusula huitena d'aquest acord estableix una vigència de quatre anys des de la data de la seua signatura, podent-se prorrogar per un període de fins a quatre anys addicionals en qualsevol moment anterior a la finalització del període de vigència, si així ho acorden unànimement les parts signants.

Sent aquest el cas de l'Ajuntament de l'Alcúdia (estipulació octava de l'acord -Efectivitat i duració) es fa necessari iniciar la tramitació de la pròrroga per un període de fins quatre anys addicionals. Vist el document adjunt a l'esmentat escrit de data 11 de gener de 2023 de la sot-directora General d'Orientació i Intermediació Laboral referent a la pròrroga d'acord de col·laboració servei Punt Labora on el LABORA amb la proposta de l'esborrany de pròrroga de l'acord de col·laboració entre LABORA Servei Valencià d'ocupació i Formació i l'Ajuntament de l'Alcúdia per a la prestació conjunta de serveis d'intermediació laboral per mitjà de la implantació servei Punt labora.

Vist l'informe jurídic emés pel secretari municipal. Vist l'informe de l'interventor d'aquest ajuntament.

Atés que és competència de Ple de l'Ajuntament l'aprovació de la proposta de pròrroga de l'acord de col·laboració entre LABORA Servei Valencià d'ocupació i Formació i l'Ajuntament de l'Alcúdia per a la prestació conjunta de serveis d'intermediació laboral per mitjà de la implantació servei Punt labora.

Es proposa la inclusió en l'ordre del dia de la pròxima Comissió Informativa d'Hisenda l'estudi, debat i dictamen de les següents propostes d'acord:

PRIMER: Aprovació de la proposta de pròrroga de l'acord de col·laboració entre LABORA Servei Valencià d'ocupació i Formació i l'Ajuntament de l'Alcúdia per a la prestació conjunta de serveis d'intermediació laboral per mitjà de la implantació servei Punt labora.

SEGON: Facultar al Sr. Alcalde per a subscriure el conveni de col·laboració i prendre les resolucions necessàries per al compliment del present acord en representació de l'Ajuntament.

TERCER: Remetre l'Acord al LABORA, Servei Valencià d'Ocupació i Formació.>

Sotmés a votació el Dictamen, s'aprova per unanimitat dels membres presents.

<https://player.vimeo.com/video/803848489#t=0m57s>

B- PART DE CONTROL



3r.- PROPOSTA DE RESOLUCIÓ CONJUNTA, DELS TRES GRUPS MUNICIPALS, PEL 8 DE MARÇ DE 2023.

NEGOCIAT	EXPEDIENT	SENTIT DE L'ACORD
SECRETARIA	A.2.3.2.2023.2	S'aprova per <u>UNANIMITAT</u> dels membres presents.

En 1910 es va establir el 8 de març com el Dia Internacional de les Dones en l'àmbit de Segona Conferència Internacional de Dones Treballadores en Copenhaguen.

Més de 100 anys després les Nacions Unides han posat en marxa un pla d'acció mundial a favor de les persones, el planeta i la prosperitat, basat en 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible, que té per objecte assegurar el progrés social i econòmic sostenible a tot el món i enfortir la pau universal: l'Agenda 2030. Aquests objectius constitueixen un pla d'acció per a assegurar la pau, protegir el planeta i aconseguir la prosperitat per a totes les persones, sense distinció. Un pla per la igualtat de gènere i l'equitat.

Els avanços en igualtat que hem aconseguit en la societat valenciana en aquests últims anys no han de fer-nos conformistes. No hem aconseguit la meta de la igualtat efectiva, perquè queden diferències estructurals molt importants per a aconseguir una igualtat real i efectiva entre homes i dones.

La nostra societat ha anat avançant al llarg del temps, i la incorporació de les dones com a subjectes de drets es deu a la lluita del moviment feminista, que és la resposta contundent als qui pensen que les dones som ciutadanes de segona categoria.

Enguany, en el context de crisi climàtica i després d'una pandèmia, hem après que no només allò públic és extremadament important per cuidar-nos i per eixir d'aquesta crisi. També ens ha fet replantejar-nos què és allò essencial, per quines coses i feines hem de pagar més i millor. Ens hem adonat que algunes de les tasques per construir les nostres societats són les que pitjor pagades estan. De fet, hi ha una gran part del treball que fem majoritàriament les dones que no és remunerat. La part essencial, la que sosté la vida. El treball de cures.

No sols parlem de la bretxa salarial, hi ha una gran part del treball de cura que no està ni tan sols reconegut. Per això, cal posar aquesta mirada al cor dels municipis, dels ajuntaments de tot el món, redefinir els serveis públics locals, posar l'empatia al centre, mirar el transport, els carrers i la feina amb ulls de dona, de xiquetes i xiquets, de persones amb discapacitat, de migrant, de

jove... és el que va a fer possible les ciutats cuidadores, que ens empoderarà a homes i dones per igual.

Des de la mirada feminista hem d'aconseguir pobles i ciutats de progrés on l'equitat siga un eix transversal de les polítiques públiques. Per això també ens cal materialitzar una economia sostenible i de proximitat, avançar en la transició ecològica i canviar de paradigma respecte a les cures de les persones. Per això hem de treballar des de diverses vessants.

El feminisme es la resposta que donem als qui defensen una societat patriarcal que s'ha sostingut en el sotmetiment, l'explotació i l'opressió de la vida i els cossos de les dones. És l'única alternativa per a un futur sostenible, perquè el profund valor democràtic que proclama el feminisme es la igualtat de drets de tota la humanitat.

Si parlem d'economia, hem de parlar d'apoderament, emprenedora, ocupació de qualitat i corresponsabilitat, perquè la segregació ocupacional continua sent la principal desigualtat de dones i homes en el mercat de treball, ja que es una de les principals causes de la bretxa salarial.

No obstant això, encara hui l'economia presenta una estructural desigual que limita enormement el desenvolupament de les capacitats de les dones i tala l'arrel de les seues oportunitats vitals.

En aquest sentit, les dones treballadores de la Comunitat Valenciana cobren, de mitjana, un 10,31% menys que els homes. La bretxa salarial en termes de salari anual no sols sintetitza les diferències en termes de salari hora entre homes i dones, sinó que també incorpora les diferències de la temporalitat dels contractes, sent molt major entre les dones, que repercuteix directament sobre el seu poder adquisitiu i la capacitat de construir projectes de vida dignes i autònoms.

Les dones porten segles absents dels processos de transformació econòmica de les economies occidentals i, com a tal, hem creat una societat a dues velocitats, amb estructures paral·leles, que limita àmpliament el desenvolupament de la vida de les nostres ciutadanes.

Es per això que hem de impulsar una economia igualitària, transversal i sostenible, que estiga estretament vinculada amb l'economia circular, social i solidària, que ha de posar les persones al centre dels objectius i on la igualtat ha de ser transversal en els plans de creixement, trencant bretxes. En aquest model és crucial promoure el lideratge femení com a agents indiscutibles de canvi en les organitzacions públiques i privades.

Una política econòmica només és transformadora si el seu èxit permet transformar un sistema esbiaixat en un altre garantista, just, inclusiu i altament productiu en situar en un mateix nivell a totes les persones treballadores independentment del seu sexe.

La pandèmia de la covid també ha significat un pas enrere en els drets de les dones i ha aguditzat les desigualtats socials, tant pel que fa a l'ocupació de l'espai públic i lideratge com a la pressió exercida per a la cura de la família en l'entorn domèstic.

Des de les polítiques públiques el govern valencià de la Generalitat ha treballat durant aquests darrers anys de pandèmia per no deixar ningú enrere, reforçant els sistemes valencians de serveis socials, sanitari i educatiu, incrementant les ajudes públiques també en matèria d'ocupació, per tal de posar la vida al centre.

També ha impulsat la Renda Valenciana d'inclusió com l'eina emancipadora imprescindible. Ha incrementat la xarxa d'agents d'igualtat, els punts violeta i els centres dona. Peces centrals de l'atenció bàsica, però també hem avançat en els sistemes de promoció, prevenció i canvi de model. Des d'innovació educativa es treballa per fer de les escoles espais d'igualtat i solidaritat.

La defensa de la igualtat de dones i homes ha de ser un principi rector del funcionament institucional de tots els poders públics, també ha de ser el principi rector d'una societat moderna. En l'àmbit econòmic, la violència que s'exerceix sobre les dones és més subtil, però respon al mateix patró: el sotmetiment de la dona i l'anihilació de la seua llibertat i autonomia vital.

Tot i això encara ens queda feina per fer. Des dels ajuntaments, que som la primera porta a la ciutadania de les polítiques públiques, hem de fer un major esforç per contribuir a la igualtat real entre dones i homes, donant suport a les propostes feministes per millorar la vida de les persones, per cuidar de les persones i del territori.

És per això que proposem els següents **ACORDS**:

1) Ens comprometem a elaborar polítiques d'igualtat de caràcter interseccional i transversal per teixir, municipis i comunitats cuidadores. Tenien el convenciment que cal avançar cap al reconeixement de la cura com un valor essencial, que ha d'esdevindre en un dret social i ciutadà, i que des dels ajuntaments s'han de garantir les condicions perquè totes les persones juguen donar i rebre cura adequada a les seues necessitats. I, alhora, avançar cap al reconeixement, la redistribució i la dignificació del treball de cures, que majoritàriament fan dones, la gran majoria de les quals són no professionals. Per això anem a:

- impulsar polítiques públiques locals que situen les cures en el centre del debat i de l'acció municipal des d'una perspectiva de democratització de la cura i de corresponsabilització d'homes i dones;

- impulsar el reconeixement i facilitar suport i acompanyament a les persones que cuiden, de forma professional o no;
 - enfortir aliances entre l'administració local, les entitats del tercer sector social i les iniciatives comunitàries;
- 2) L'aplicació transversal de la mirada de gènere en els models de transformació de les ciutats es fa imprescindible, començant pel disseny de l'urbanisme, entre altres prioritats. Per això anem a:
- transformar carrers, places i edificis públics prioritzant l'accessibilitat universal, la seguretat i el civisme:
 - dissenyar i construir espais amb perspectiva feminista que promoguen el fet de poder exercir els drets de la ciutadania.
- 3) Apostem per l'empoderament de les dones en la transició ecològica, com una oportunitat de formació i creixement, vinculada a ser més sostenibles i ecològics. Ara, els valors de l'ecologia i el feminisme són més necessaris que mai i han d'impregnar l'espai públic, com a plataforma o àgora de progrés col·lectiu i individual. Per això anem a:
- incorporar la perspectiva de gènere interseccional als pressupostos i a les inversions, vigilat especialment la seua sostenibilitat;
 - promoure opcions d'habitatge alternatives a la família nuclear tradicional, com el cohabitatge o el foment de les cooperatives de cessió en ús;
 - fomentar els ODS, empoderant les dones perquè participen activament en la decisió de les inversions i en l'ordenació urbana.
- 4) Instar el Consell de la Generalitat Valenciana a impulsar el pacte valencià de rendes amb les associacions empresarials, sindicals, les forces polítiques i les institucions per a combatre la bretxa salarial entre homes i dones i protegir el conjunt de les persones treballadores dels efectes de la inflació.
- 5) Instar el Govern d'Espanya i al Consell de la Generalitat a accelerar la implementació de l'accés universal i gratuït als serveis d'educació infantil de 0 a 3 anys.
- 6) Instar el Govern d'Espanya al reforç dels serveis d'inspecció de treball per a combatre les bretxes de gènere en l'àmbit laboral. De la mateixa manera, s'han d'establir clàusules per evitar l'esclatxa salarial entre homes i dones a l'ajuntament i també als contractes i licitacions que

efectue l'ajuntament, evitant la contractació amb aquelles empreses en les quals es detecten aquesta escaleta salarial en qualsevol dels seus estaments.

7) Fomentar tota classe d'activitats educatives entre l'alumnat de l'Alcúdia que contribuïsquen a l'educació en igualtat.

8) Donar trasllat dels presents acords a la Generalitat Valenciana, i en especial, als grups parlamentaris de les Corts. valencianes, al Ministeri d'igualtat del Govern d'Espanya i els diferents grups parlamentaris del Congrés i del Senat: així com que es publicite per les vies habituals i es comuniqui al teixit associatiu de la nostra població.>

Sotmés a votació el Dictamen, s'aprova per unanimitat dels membres presents.

<https://player.vimeo.com/video/803848489#t=3m08s>

4t. ASSUMPTES D'ALCALDIA. DECRETS.

Es dona compte dels decrets 192 fins a 402 de data 26 de gener a 23 de febrer de 2023.

Els membres de la Corporació es donen per assabentats.

<https://player.vimeo.com/video/803848489#t=21m22s>

5é. ASSUMPTES EXTRAORDINARIS.

No n'hi ha cap.

<https://player.vimeo.com/video/803848489#t=21m36s>

C- PRECS I PREGUNTES

<https://player.vimeo.com/video/803848489#t=21m42s>

I no havent més assumptes a tractar, i transcrites les incidències ocorregudes en la sessió, el Sr. President la va declarar finalitzada essent les 20:17 h, de la qual cosa, com a Secretari, done fe.

Document signat electrònicament al marge.

